

CONTENIDO

Dedicatoria	v
Presentación.....	xiii
Prólogo de Eduardo Jorge Prats	xv
Prólogo de Mag. Manuel Jacobo Méndez Olivero	xix
Introducción	xxiii
 I CONSTITUCIÓN Y TRABAJO	 1
1.1. Constitución de Querétaro.....	1
1.1.1. Antecedentes	1
1.1.2. Constitución de 1917: proyecto	17
1.2. Constitución de Weimar	35
1.2.1. Consideraciones generales	35
1.2.2. Asamblea.....	39
1.2.3. Weimar: particularidades y los derechos sociales...	44
1.2.4. Aspecto económico	48
1.2.5. Derechos laborales.....	50
a) El trabajo, su visión y su finalidad	50
b) Libertad sindical.....	52
c) Protección a la clase media	53
d) Política social.....	53
e) Consejo Supremo del Trabajo y Consejo Supremo de Economía.....	54
1.2.6. Dilemas, éxito, fracaso y consecuencias.....	56
1.3. Constitución de 1931	60
1.3.1. Antecedentes	60
1.3.2. Comisiones. Debates	65
1.3.3. Derechos y libertades.....	73

1.3.4. La propiedad	77
1.3.5. Derechos laborales.....	80
Bibliografía	81

II CONSTITUCIÓN Y TRABAJO EN LA REPÚBLICA DOMINICANA.....	101
2.1. La constitucionalización del derecho del trabajo.....	101
2.1.1. Introducción	101
2.1.2. Antecedentes	102
a) Primera etapa: 1844-1907	103
b) Segunda etapa: 1907-1962	104
c) Tercera etapa: 1963-2010.....	110
1. Reforma a la Constitución de 1963	110
2. Reforma a la Constitución de 1966	114
3. Reforma a la Constitución de 2010	115
a) Constitución	115
b) Salario	118
c) Diálogo judicial.....	122
2.1.3. Reflexiones	123
2.2. Constitución de 1963	125
2.2.1. Consideraciones	125
2.2.2. Asamblea Constituyente.....	130
2.2.3. Proyecto de Constitución	131
2.2.4. Relevancia social.....	132
2.2.5. Principios fundamentales y particularidades ...	134
2.2.5.1. Fundamentos	135
2.2.5.2. Características	135
2.3. Influencia de la Constitución de 1963.....	142
2.4. El trabajo y la Constitución dominicana de 2010.....	148
2.4.1. Antecedentes	148
2.4.2. Comisión de juristas para la Reforma 2010	154

2.4.3. Particularidades de la Constitución.....	157
2.4.4. Estructura	161
2.4.5. Derechos laborales en la Constitución: entre la realidad y el deseo; entre lo se- mántico y lo normativo.	171
2.4.5.1. Notas	171
2.4.5.2. Preámbulo y trabajo por la patria o el trabajo ético	172
2.5. Derechos indicados en la ley	175
2.5.1. Medidas de protección y garantía	176
2.5.2. Derechos básicos especiales.....	176
2.6. Nacionalización del trabajo	179
2.7. Deber de trabajo	181
2.8. Consejo Económico y Social	181
2.8.1. Antecedentes	181
2.8.2. Composición y funciones	182
Bibliografía	186

III DERECHOS FUNDAMENTALES Y DIGNIDAD EN EL TRABAJO

3.1. La dignidad humana en el trabajo	199
3.1.1. Introducción	199
3.1.2. Concepto	200
3.2. Dignidad, legislación, Constitución y trabajo.....	209
3.2.1. En el Código de Trabajo	214
3.2.2. En la Jurisprudencia	215
3.2.3. En la sociedad	238
3.3. Conclusiones	242
3.4. Derecho al trabajo.....	245
3.4.1. Constitución y derecho al trabajo	245
3.4.2. La Constitución	246

3.4.3. Deberes y derechos	254
3.4.4. Acceso al trabajo	255
3.4.5. El período de prueba	264
3.4.6. Libertad de trabajo	268
3.4.7. Estabilidad de trabajo y derecho al trabajo	270
3.4.8. Seguro de desempleo	274
3.4.9. Ocupación efectiva	274
3.4.10. Libertad de empresa	279
3.5. Derechos fundamentales de la persona del trabajador	283
3.5.1. Introducción	283
3.5.2. Derechos fundamentales	284
3.5.3. Dignidad	289
3.5.4. Acoso	295
3.5.4.1. Acoso horizontal	300
3.5.4.2. Acoso moral – <i>Jus variandi</i>	301
3.5.4.3. Derecho a la buena imagen	302
3.5.4.4. Derecho al libre culto (libertad religiosa)	303
3.5.5. Igualdad salarial	304
3.5.6. Igualdad al acceso a la justicia	305
3.5.7. Despido y principio de igualdad	308
3.5.8. Intimidación	310
a) Grabaciones en lugares públicos	310
b) Grabaciones. Cámara de video	311
c) Intervención telefónica	312
d) Falta de intimidación. Correo electrónico. Correo institucional	313
3.5.9. Derecho a la libertad de expresión	319
3.5.10. Discriminación y ofensa personal	319
3.5.11. Violación del derecho al trabajo	322
3.6. Conclusiones	323
Bibliografía	324

IV MANIFESTACIONES DEL IMPACTO NORMATIVA DE LA OIT. JUSTICIA LABORAL INTERNACIONAL Y EL PRECEDENTE EN MATERIA LABORAL..... 343

4.1. Manifestaciones del impacto normativo de la Organización Internacional de Trabajo (OIT)	343
4.1.1. Particularidades	343
4.1.2. Antecedentes	344
4.1.3. Manifestaciones	347
a) Interpretación expansiva	347
b) Para actualizar la legislación	349
c) Para renovar la legislación laboral. Discriminación y OIT	352
d) En contra de la legislación	359
4.2. Reflexiones	360
4.3. Justicia internacional de trabajo	362
4.3.1. Preámbulo	362
4.3.2. Sistemas	363
4.3.3. Control	364
4.3.4. Notas	364
4.3.5. Control difuso	366
4.3.6. Control concentrado	367
4.3.7. Justicia internacional de trabajo. Fundamentos y sistemas	371
a) Fundamentos	371
b) Sistemas	375
b.1) Sistema universal	375
Organización Internacional del Trabajo (OIT)	376
Quejas y reclamaciones	380
Comisión de Encuesta	381
Particularidades	382

Comité de Libertad Sindical.....	385
b.2) Sistemas regionales	386
Corte Interamericana de los Derechos Humanos.....	386
Jurisprudencia de la Corte Inter- americana de los Derechos Humanos ...	393
Jurisprudencia y la Unión Europea	400
Tribunal de Justicia de la Unión Europea.....	401
Tribunal Europeo de Derechos Humanos	403
4.4. Conclusiones	403
4.5. Características del precedente en materia laboral	405
4.5.1. Notas generales.....	405
4.5.2. Valores	408
4.5.3. Igualdad	419
4.6. Precedentes relevantes	423
4.6.1. Derecho al trabajo	423
4.6.2. Seguridad social.....	425
4.6.3. La huelga.....	426
4.6.4. Progresividad.....	429
4.7. Reflexiones finales	430
Bibliografía	431

COMENTARIOS

Lcdo. Flavio Darío Espinal	435
Lcdo. Nassef Perdomo Cordero.....	436
Dr. Héctor Arias Bustamante	436
Magdo. Miguel P. Minguijón Abreu	437